

KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA
DITJEN TENAGA KESEHATAN



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : drg. Arianti Anaya, MKM
Jabatan : Direktur Jenderal Tenaga Kesehatan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Budi G Sadikin
Jabatan : Menteri Kesehatan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

Budi G Sadikin

Jakarta,
Pihak Pertama

drg. Arianti Anaya, MKM

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

No	Sasaran Strategis/Program/Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
A	Sasaran Strategis (12)		
	Meningkatnya pemenuhan dan pemerataan SDM kesehatan yang berkualitas	Persentase faskes dengan SDM kesehatan sesuai standar	100 Persen
I	Program Pelayanan Kesehatan dan JKN		
	Meningkatnya Pemenuhan SDM Kesehatan sesuai standar	Persentase puskesmas dengan dokter	100 Persen
		Persentase puskesmas dengan 9 jenis tenaga kesehatan sesuai standar	83 Persen
		Persentase RSUD kabupaten/kota yang memiliki 4 dokter spesialis dasar dan 3 dokter spesialis lainnya	90 Persen
B	Sasaran Strategis (13)		
	Meningkatnya kompetensi dan sistem pendidikan pelatihan SDM kesehatan	Persentase faskes dengan SDM kesehatan yang ditingkatkan sesuai kompetensinya	60 Persen
I	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi		
	Meningkatnya ketersediaan SDM Kesehatan sesuai standar	Jumlah SDM Kesehatan yang ditingkatkan kompetensinya untuk mendukung sistem ketahanan kesehatan	37600 Orang
		Jumlah SDM Kesehatan yang ditingkatkan kompetensinya sesuai dengan 9 penyakit prioritas	30000 Orang
C	Sasaran Strategis (14)		
	Meningkatnya sistem pembinaan jabatan fungsional dan karier SDM kesehatan	Persentase faskes dengan SDM kesehatan tersertifikasi	100 Persen
I	Program Pelayanan Kesehatan dan JKN		
	Meningkatnya Pemenuhan SDM Kesehatan sesuai standar	Persentase Penyelenggaraan Uji Kompetensi Jabatan Fungsional Kesehatan yang terakreditasi	100 Persen
D	Sasaran Strategis (17)		
	Meningkatnya tatakelola pemerintahan yang baik	Indeks capaian tata kelola Kemenkes yang baik	90 Indeks

I	Program Dukungan Manajemen		
	Meningkatnya koordinasi pelaksanaan tugas, pembinaan dan pemberian dukungan manajemen Kementerian Kesehatan	Nilai Reformasi Birokrasi	98
		Nilai Kinerja Anggaran Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan	95
		Persentase Rekomendasi Hasil Pemeriksaan BPK yang telah tuntas di tindaklanjut Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan	95
		Persentase realisasi Anggaran Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan	96

No	Program	Anggaran
1	Program Pelayanan Kesehatan dan JKN	252,225,756,000.00
2	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	3,160,285,269,000.00
3	Program Dukungan Manajemen	1,928,777,980,000.00
	TOTAL	5,341,289,005,000.00

Pihak Kedua


Budi G Sadikin

Jakarta,
Direktur Jenderal Tenaga
Kesehatan

Pihak Pertama


drg. Arianti Anaya, MKM