



DIREKTORAT PENYEDIAAN SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Anna Kurniati

Jabatan : Direktur Penyediaan Sumber Daya Manusia Kesehatan
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Yuli Farianti

Jabatan : Direktur Jenderal Sumber Daya Manusia Kesehatan
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Yuli Farianti

Jakarta, 30 Januari 2026

Pihak Pertama,

Anna Kurniati

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

No.	Tujuan/Sasaran Strategis/ Program/Sasaran Program	Indikator Kinerja		Target
(1)	(2)	(3)		(4)
1	Tujuan 2: Layanan Kesehatan yang baik, adil dan terjangkau	IT 2	Cakupan Layanan Kesehatan Esensial**	
	Sasaran Strategis 2.1 Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan primer, lanjutan dan labkes	ISS 17	Tingkat kepuasan pasien terhadap layanan Kesehatan **	
	024.12. DL Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi			
	Sasaran Program: Meningkatnya ketersediaan SDM Kesehatan yang berkualitas	IKP 17.3	Persentase tenaga medis dan tenaga kesehatan yang ditingkatkan mutunya*	70 %
	5034. Kegiatan Pembinaan dan Pengelolaan Pendidikan Tinggi			
	Sasaran Kegiatan: Terlaksananya Pembinaan dan Pengelolaan Pendidikan Tinggi	IKK 17.3.1	Persentase Serapan Lulusan Poltekkes Kemenkes yang Diterima Bekerja di Sektor Kesehatan	83 %
	6822. Kegiatan Peningkatan Mutu dan Kualifikasi Sumber Daya Manusia Kesehatan			
	Sasaran Kegiatan: Terlaksananya Penyediaan dan Peningkatan Kualifikasi SDM Kesehatan	IKK 17.3.5	Jumlah Peserta Pendidikan Dokter Spesialis Berbasis Rumah Sakit	100 Orang
		IKK 17.3.6	Persentase Tenaga Medis, Tenaga Kesehatan, dan Tenaga Pendukung atau Penunjang Kesehatan yang Menerima Beasiswa Pendidikan dengan Penempatan Sesuai Kebutuhan	93 %
		IKK 17.3.7	Persentase Peserta Didik Poltekkes Kemenkes yang Lulus Uji Kompetensi	95 %
		IKD 17.3.1	Jumlah RSPPU	58 RSPPU
		IKD 17.3.3	Jumlah Prodi Minimal 7 Spesialis Dasar dan 4 KJSU	100 %

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

No.	Tujuan/Sasaran Strategis/ Program/Sasaran Program	Indikator Kinerja		Target
(1)	(2)	(3)		(4)
1	Tujuan 2: Layanan Kesehatan yang baik, adil dan terjangkau	IT 2	Cakupan Layanan Kesehatan Esensial**	
	Sasaran Strategis 2.1 Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan primer, lanjutan dan labkes	ISS 17	Tingkat kepuasan pasien terhadap layanan Kesehatan **	
	024.12. DL Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi			
	Sasaran Program: Meningkatnya ketersediaan SDM Kesehatan yang berkualitas	IKP 17.3	Persentase tenaga medis dan tenaga kesehatan yang ditingkatkan mutunya*	70 %
	5034. Kegiatan Pembinaan dan Pengelolaan Pendidikan Tinggi			
	Sasaran Kegiatan: Terlaksananya Pembinaan dan Pengelolaan Pendidikan Tinggi	IKK 17.3.1	Persentase Serapan Lulusan Poltekkes Kemenkes yang Diterima Bekerja di Sektor Kesehatan	83 %
	6822. Kegiatan Peningkatan Mutu dan Kualifikasi Sumber Daya Manusia Kesehatan			
	Sasaran Kegiatan: Terlaksananya Penyediaan dan Peningkatan Kualifikasi SDM Kesehatan	IKK 17.3.5	Jumlah Peserta Pendidikan Dokter Spesialis Berbasis Rumah Sakit	100 Orang
		IKK 17.3.6	Persentase Tenaga Medis, Tenaga Kesehatan, dan Tenaga Pendukung atau Penunjang Kesehatan yang Menerima Beasiswa Pendidikan dengan Penempatan Sesuai Kebutuhan	93 %
		IKK 17.3.7	Persentase Peserta Didik Poltekkes Kemenkes yang Lulus Uji Kompetensi	95 %
		IKD 17.3.1	Jumlah RSPPU	58 RSPPU
		IKD 17.3.3	Jumlah Prodi Minimal 7 Spesialis Dasar dan 4 KJSU	100 %

No.	Tujuan/Sasaran Strategis/ Program/Sasaran Program	Indikator Kinerja		Target
2	Tujuan 6: Kementerian Kesehatan yang agile, efektif, dan efisien	IT 6	Nilai Good Governance Kementerian Kesehatan **	
	Sasaran Strategis 6.1 Meningkatnya kualitas tata kelola Kementerian Kesehatan	ISS 33	Nilai Reformasi Birokrasi Kementerian Kesehatan**	
	024.WA. Program Dukungan Manajemen			
	Sasaran Program: Meningkatnya Tata Kelola Organisasi dan Pengendalian Intern Kementerian Kesehatan			
	6798. Kegiatan Dukungan Manajemen Pelaksanaan Program di Direktorat Jenderal Sumber Daya Manusia Kesehatan			
	Sasaran Kegiatan: Meningkatnya Kualitas Layanan Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya	IKM 33.1.1	Nilai SAKIP Unit Kerja	83 Nilai
		IKM 33.3.1	Indeks Kualitas SDM Unit Kerja	84 Nilai
		IKM 33.4.1	Nilai Maturitas Manajemen Risiko Unit Kerja	4 Nilai
		IKD 33.1.1	Persentase Realisasi Anggaran Unit Kerja	96 %
		IKD 33.1.2	Persentasi mutasi pegawai antar Unit Kerja	10 %
		IKD 33.1.3	Perencanaan Pengembangan Kompetensi Jabatan Fungsional Bidang Pendidikan Tenaga Kesehatan di Kemenkes pada setiap Jenjang selesai pada Triwulan I Tahun 2026	100 %

Keterangan:

* : Kontributor (Indikator Kinerja dan Target ditampilkan)

** : Kolaborator (Indikator Kinerja dan Target tidak ditampilkan)

IKP : Indikator Kinerja Program

IKK : Indikator Kinerja Kegiatan

IKM : Indikator Kinerja Mandatori

IKD : Indikator Kinerja Direktif Pimpinan

No.	Tujuan/Sasaran Strategis/ Program/Sasaran Program	Indikator Kinerja		Target
2	Tujuan 6: Kementerian Kesehatan yang agile, efektif, dan efisien	IT 6	Nilai Good Governance Kementerian Kesehatan **	
	Sasaran Strategis 6.1 Meningkatnya kualitas tata kelola Kementerian Kesehatan	ISS 33	Nilai Reformasi Birokrasi Kementerian Kesehatan**	
	024.WA. Program Dukungan Manajemen			
	Sasaran Program: Meningkatnya Tata Kelola Organisasi dan Pengendalian Intern Kementerian Kesehatan			
	6798. Kegiatan Dukungan Manajemen Pelaksanaan Program di Direktorat Jenderal Sumber Daya Manusia Kesehatan			
	Sasaran Kegiatan: Meningkatnya Kualitas Layanan Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya	IKM 33.1.1	Nilai SAKIP Unit Kerja	83 Nilai
		IKM 33.3.1	Indeks Kualitas SDM Unit Kerja	84 Nilai
		IKM 33.4.1	Nilai Maturitas Manajemen Risiko Unit Kerja	4 Nilai
		IKD 33.1.1	Persentase Realisasi Anggaran Unit Kerja	96 %
		IKD 33.1.2	Persentasi mutasi pegawai antar Unit Kerja	10 %
		IKD 33.1.3	Perencanaan Pengembangan Kompetensi Jabatan Fungsional Bidang Pendidikan Tenaga Kesehatan di Kemenkes pada setiap Jenjang selesai pada Triwulan I Tahun 2026	100 %

Keterangan:

- * : Kontributor (Indikator Kinerja dan Target ditampilkan)
- ** : Kolaborator (Indikator Kinerja dan Target tidak ditampilkan)
- IKP : Indikator Kinerja Program
- IKK : Indikator Kinerja Kegiatan
- IKM : Indikator Kinerja Mandatori
- IKD : Indikator Kinerja Direktif Pimpinan

Kegiatan

Anggaran

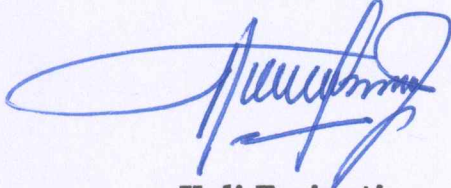
1. Kegiatan Peningkatan Mutu dan Kualifikasi
Sumber Daya Manusia Kesehatan

Rp. 429.971.912.000

**Total Anggaran Direktorat Penyediaan Sumber
Daya Manusia Kesehatan**

Rp. 429.971.912.000

Pihak Kedua,



Yuli Fianti

Jakarta, 30 Januari 2026

Pihak Pertama,



Anna Kurniati